

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «АЛЕНУШКА»**

**Приказ № 6**

«20» января 2025 г.

г. Городовиковск

**Об утверждении корпоративной программы  
«Укрепление здоровья сотрудников  
МКДОУ Детский сад «Аленушка»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в рамках реализации регионального и федерального проекта «Здоровье для каждого» на 2025-2030 годы национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» на 2025-2030 годы, в целях укрепления здоровья и благополучия работников, создания условий, профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников, мотивации к ведению здорового образа жизни,

Приказываю:

1. Утвердить корпоративную программу «Укрепление здоровья сотрудников» МКДОУ Детский сад «Аленушка» (далее корпоративная программа) на 2025 - 2030 годы (Приложение № 1);
2. Назначить ответственным за реализацию корпоративной программы «Укрепление здоровья сотрудников» старшего воспитателя Манунову М.А. и инструктора по физической культуре Щербак К.А.
3. Назначить ответственными за реализацию мероприятий Корпоративной программы следующих лиц:
  - инструктора по физической культуре Щербак К.А.
  - медицинскую сестру Баранову К.Г.
  - председателя профкома Гаевскую И.В.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ ДС «Аленушка»

Р.А. Санджиева



С приказом ознакомлены:

Манунова М.А. - *Manuf*  
Щербак К.А. - *Щ*  
Баранова К.Г. - *Б*  
Гаевская И.В. - *Гаев*

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «АЛЕНУШКА»**

**Приказ № 6**

«20» января 2025 г.

г. Городовиковск

**Об утверждении корпоративной программы  
«Укрепление здоровья сотрудников  
МКДОУ Детский сад «Аленушка»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в рамках реализации регионального и федерального проекта «Здоровье для каждого» на 2025-2030 годы национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» на 2025-2030 годы, в целях укрепления здоровья и благополучия работников, создания условий, профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников, мотивации к ведению здорового образа жизни,

Приказываю:

1. Утвердить корпоративную программу «Укрепление здоровья сотрудников» МКДОУ Детский сад «Аленушка» (далее корпоративная программа) на 2025 - 2030 годы (Приложение № 1);
2. Назначить ответственным за реализацию корпоративной программы «Укрепление здоровья сотрудников» старшего воспитателя Манунову М.А. и инструктора по физической культуре Щербак К.А.
3. Назначить ответственными за реализацию мероприятий Корпоративной программы следующих лиц:
  - инструктора по физической культуре Щербак К.А.
  - медицинскую сестру Баранову К.Г.
  - председателя профкома Гаевскую И.В.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ ДС «Аленушка» \_\_\_\_\_

Р.А. Санджиева

С приказом ознакомлены:

Манунова М.А. -

Щербак К.А. -

Баранова К.Г. -

Гаевская И.В.

Согласовано

Главный врач БУ РК  
«Городовиковская РБ»  
Босхамджиева В.Ю.

«20» января 2025 г.



Принято на общем собрании  
коллектива  
от «20» января 2025 г.  
протокол № 1

Утверждаю  
Заведующая МКДОУ ДС  
«Аленушка»  
Санджиева Р.А.  
«20» января 2025 г.



**Корпоративная программа  
«Укрепление здоровья сотрудников»  
МКДОУ Детский сад «Аленушка»**

г. Городовиковск  
2025 г.

Согласовано

Главный врач БУ РК  
«Городовиковская РБ»  
\_\_\_\_\_ Босхамджиева В.Ю.

«20» января 2025г.

Принято на общем собрании  
коллектива  
от «20» января 2025г.  
протокол № 1

Утверждаю  
Заведующая МКДОУ ДС  
«Аленушка»  
\_\_\_\_\_ Санджиева Р.А.  
«20» января 2025 г.

**Корпоративная программа  
«Укрепление здоровья сотрудников»  
МКДОУ Детский сад «Аленушка»**

г. Городовиковск  
2025 г.

## Содержание

1. Актуальность
2. Цель программы
3. Задачи программы
4. Основные мероприятия программы
5. Перечень основных мероприятий программы
6. Ожидаемые результаты эффективности программы
7. Сроки реализации

## 1. Актуальность

Программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников.

Залогом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствие болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

Здоровье работающего населения определяется производственными, социальными и индивидуальными рисками, доступом к медико-санитарным услугам. Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника организации многократно возрастает.

Рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний (определение ВОЗ).

По данным исследователей почти 60% общего бремени болезней обусловлено семью ведущими факторами:

- повышенное артериальное давление,
- потребление табака,
- чрезмерное употребление алкоголя,
- повышенное содержание холестерина в крови,
- избыточная масса тела,
- низкий уровень потребления фруктов и овощей,
- малоподвижный образ жизни.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек. Данные поведенческие факторы риска могут быть нивелированы (устранены) при переходе к ведению здорового образа жизни.

Стратегический и тактический посыл дан в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», которыми предусматривается сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи. формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность организации в рамках здоровьесформирующей программы, посредством создания здоровьесберегающей среды или территорий здорового образа жизни. Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративной программы.

В рамках реализации регионального и федерального проекта «Здоровье для каждого» на 2025-2030 годы национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» на 2025-2030 годы, с целью выделения приоритетного направления корпоративной программы, проведено анкетирование 26 из 30 сотрудников МКДОУ «Аленушка», что составляет 86,6% от работающих. В отечественной и международной практике на этапе планирования и анализа ситуации обычно широко применяется опросный метод (вопросники/анкеты) или режим само заполнения, или режим интервьюирования (что обычно более трудоемко, но и более информативно). Из 26 человек анкетизируемых- работающих: женщин – 24 человек (92,3%), мужчин – 2 человек (7,6 %); по семейному положению - в браке- 100%.

Процент анкетированных сотрудников с высшим образованием – 5 человек (19,2%) и у 21 человек (80,7%) - полное среднее и среднее профессиональное образование. Воспитателями работают 8 человек; 6 человек - другие специалисты: логопед, преподаватель калмыцкого языка, младший воспитатель; технический персонал 12 (повара, технички, сторожа).

Стаж работы 20 и более лет - 5 человек; от 15 до 19 лет - 15 человек, от 5 до 9 лет - 2 человека, от 0 до 4 лет — 4 человека. 100% анкетированных все устраивает на рабочем месте (26 человек).

Анализ блока «Оздоровительные и профилактические мероприятия» -позволяет сделать вывод об относительно ответственном отношении работников МКДОУ «Аленушка» к своему здоровью, что подтверждается хорошей оценкой состояния здоровья в 84,6% случаев анкетированных (22 чел.) и удовлетворительной оценкой состояния здоровья в 15,3% случаев (4 чел.), количеством прошедших периодические профилактические медицинские осмотры или диспансеризацию — 100% (26 чел.), знающие свои цифры АД — 100% (26 чел.), получившие прививку от гриппа — 100% (26 чел.). Более половины от числа анкетированных приносят еду из дома, либо обедают на работе, 4 человека (15,3%) анкетированных завтракают и обедают дома. Чаще всего для приготовления пищи в семье используют в 100% случаев растительное масло и 4 человека (15,3%) анкетированных дополнительно используют сливочное масло. Частота приёма пищи в основном трёхкратная и составляет - 86,6%. Не завтракают - 0% анкетированных, 15,3% анкетированных используют ржаной хлеб (4 человека), 84,6% - пшеничный (22 человека); не досаливают приготовленную пищу 100%. Работники не получают путевки на санаторно-курортное лечение. Спортивными объектами не пользуются 100% анкетированных. ВСЕГО 26 чел прошли анкетирование, это 100%.

Для выделения приоритетного направления корпоративной программы укрепления общественного здоровья проведен анализ блока «Образ жизни»: в настоящее время не курили никогда – 100% анкетированных. Из 7,6% (2 человек) когда-либо употреблявших алкоголь прекратил употреблять самостоятельно в течение 5 лет . Регулярно занимаются спортом, включая утреннюю гимнастику, пешие прогулки – 15,3% (4 человека), цель - укрепления здоровья, для отдыха и приобретения красивой фигуры; у оставшихся 84,6% (22 человек) не занимающихся спортом, основными причинами являются: нет времени для занятий спортом. Занимаются спортом в неспециализированных местах, преимущественно дома.

Оценивая блок вопросов, связанных с влиянием состоянием здоровья на работоспособность, можно сказать, что, несмотря на то, что 84,6% (22 человек) анкетированных сотрудников не занимаются спортом, они успешно справляются с должностными обязанностями. Проведенный анализ анкет работников и руководителя позволяет сделать вывод о необходимости разработки и внедрения корпоративной программы укрепления общественного здоровья на рабочем месте.

## **2. Цель программы**

Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте для работников организации разработана с целью продвижения здорового образа жизни в коллективе организации, сохранения здоровья персонала на рабочем месте. Основная цель программы: сохранение и укрепление здоровья сотрудников организации, профилактика заболеваний и потери трудоспособности.

## **3. Задачи программы:**

Формирование системы мотивации работников к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

Создание благоприятной рабочей среды (сплочение коллектива) для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.

Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.

Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.

Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации. • Проведение для работников профилактических мероприятий.

Создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.

Формирование установки на отказ от вредных привычек.

Формирование мотивации на повышение двигательной активности.

Формирование стрессоустойчивости и сохранение психологического здоровья и благополучия.

#### **4. Основные мероприятия**

##### **Блок 1. Организационные мероприятия.**

1. Проведение анкетирования с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание и пр.

2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов: системы контроля, обучения, поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия с представителями профсоюзной организации, организации соревнований между трудовыми коллективами и пр.

3. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.

4. Организация контроля над проведением периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.

5. Организация системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.

6. Организация культурного досуга сотрудников: посещение музеев, театров, выставок и пр.

##### **Блок 2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности.**

1. Разработка десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика.

2. Участие трудовых коллективов в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, вело пробегах.

3. Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля» и др.

4. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе с применением активных игр.

##### **Блок 3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию.**

1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием эксперта в области питания.

2. Создание для сотрудников специально оборудованных мест для приема пищи с размещением информационных материалов по вопросам здорового питания и снижения веса.

3. Проведение конкурса здоровых рецептов (сотрудники отправляют куратору рецепты блюд из овощей и фруктов, авторы самых удачных поощряются призами).

4. Проведение тематических Дней здорового питания, посвященных овощам и фруктам.

#### **Блок 4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением.**

1. Оценивается соблюдение Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в помещениях организации.

2. Оформление рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками запрещающими курение (на основании приказа о запрете курения на территории предприятия).

3. Проведение мероприятий в День отказа от курения.

4. Информирование сотрудников о вредных воздействиях курения с использованием всех возможных каналов, размещение информационных бюллетеней и плакатов по вопросу вреда курения для здоровья в общественных местах.

5. Оформление мест для курения вне территории предприятия: место для курения должно быть обозначено соответствующим знаком, установлена урна для окурков, размещен плакат о вреде курения, не должно быть оборудовано скамейкой, беседкой или другими атрибутами комфортного времяпровождения.

6. Оформление мест общего пользования (туалеты, лестницы, коридоры) детекторами дыма для осуществления контроля за соблюдением запрета курения на предприятии.

#### **Блок 5. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя.**

1. Информирование сотрудников о влиянии алкоголя на организм и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.

#### **Блок 6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом.**

1. Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями.

2. Разработка мероприятий, направленных на противодействие профессиональному выгоранию.

### **5. Перечень мероприятий программы**

<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Индикаторы результата</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
<b>Организационные мероприятия</b>			
1. Проведение анкетирования с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание и пр.	Январь 2025 г., далее - ежегодно	Результаты анкетирования до начала реализации Программы, далее ежегодно, для оценки эффективности действия	Заведующий МКДОУ; КМП БУ РК «Городовиковская РБ» ответственная группа
2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов: системы контроля, обучения, поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия с представителями профсоюзной	В период реализации программы		Заведующий МКДОУ, медсестра, ответственная группа

организации, организации соревнований между трудовыми коллективами и пр.			
3. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.	При приеме на работу, далее в течение года ответ-м за охрану труда	Отсутствие случаев производственных травм, ведущих к инвалидизации	Заведующий МКДОУ, ответ-й за охрану труда ответственная группа
4. Организация контроля над прохождением периодического медицинского осмотра, профосмотра и диспансеризации сотрудниками. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.	По плану	Анализ результатов периодического медицинского осмотра, профосмотра и диспансеризации сотрудников	Заведующий МКДОУ, специалист по кадрам, БУ РК «Городовиковская РБ»
5. Анализ количества случаев временной нетрудоспособности работников и по кодам МКБ-10 для организации профилактики заболеваний	За 2025г., далее ежегодно в январе - феврале	Снижение числа случаев временной нетрудоспособности и работников	Заведующий МКДОУ, БУ РК «Городовиковская РБ»
6. Организация системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.	Ежегодно	Поощрение сотрудников ведущих здоровый образ жизни	Заведующий МКДОУ, Управление образования Городовиковского района
7. Организация культурного досуга сотрудников: посещение музеев, театров, выставок и пр.	В течение 2025-2030 годов ежегодно не менее 2-х мероприятий	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ, ответственная группа
8. Размещение в групповом чате сотрудников рекомендаций по ЗОЖ, в т.ч. с портала МЗ РФ «ТАКЗДОРОВО.РУ»	В рамках тематических недель, утв-х МЗ РК		Заведующий МКДОУ, КМП БУ РК «Городовиковская РБ»
<b>Мероприятия, направленные на повышение физической активности</b>			
1. Разработка десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, проведение гимнастики для глаз, дыхательной гимнастики, использование видео уроков «Офисная гимнастика», рекомендуемых ФГБУ «НМИЦ терапии и проф медицины»	Ежедневно	Наличие комплексов упражнений, видео уроков «Офисная гимнастика», технических средств для воспроизводства видео уроков	Медсестра, ответственная группа

2. Участие трудовых коллективов в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, велопробегах.	По плану	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ, медсестра. ответственная группа
3. Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля» и др.	ежемесячно	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ, ответственная группа
4. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе с применением активных игр.	Не менее 2-х раз в год	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ ответственная группа
<b>Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию</b>			
1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием эксперта в области питания.	В течение года.	% сотрудников, поддерживающих корпоративную политику здорового образа жизни.	Заведующий МКДОУ медсестра, КМП БУ РК «Городовиковская РБ»
2. Создание для сотрудников специально оборудованных мест для приема пищи с размещением информационных материалов по вопросам здорового питания и снижения веса.	В течение 2025г., обновление информации	Наличие оборудованных мест для приема пищи, информационных материалов	Заведующий МКДОУ, медсестра ответственная группа
3. Проведение конкурса здоровых рецептов (сотрудники отправляют куратору рецепты блюд из овощей и фруктов, авторы самых удачных поощряются призами).	2 раза в год	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ, ответственная группа
4. Проведение тематических Дней здорового питания, посвященных овощам и фруктам	Ежеквартально	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ ответственная группа
<b>Мероприятия, направленные на борьбу с курением</b>			
1. Соблюдение Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в	Постоянно	% работников, поддерживающих корпоративную политику здорового образа жизни	Заведующий МКДОУ ответственная группа

помещениях организации.			
2. Оформление рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками запрещающими курение (на основании приказа о запрете курения на территории предприятия).	В течение 2025 года, с ежегодным контролем наличия знаков запрещающих курение	Соблюдение требований о запрете курения	Заведующий МКДОУ ответственная группа
3. Проведение мероприятий в День отказа от курения	Фиксированные даты ВОЗ: 31 мая и 17 ноября ежегодно	Количество организованных мероприятий	Заведующий МКДОУ медсестра, ответственная группа
4. Информирование сотрудников о вредных воздействиях курения с использованием всех возможных каналов, размещение информационных бюллетеней и плакатов по вопросу вреда курения для здоровья в общественных местах.	В течение периода реализации Программы	% работников, знающих о вреде курения и потребления электронных сигарет; % работников, поддерживающих корпоративную политику здорового образа жизни.	Заведующий МКДОУ медсестра ответственная группа
5. Оформление мест для курения вне территории предприятия: место для курения должно быть обозначено соответствующим знаком, установлена урна для окурков, размещен плакат о вреде курения, не должно быть оборудовано скамейкой, беседкой или другими атрибутами комфортного времяпровождения.	В течение 2025 года	Наличие мест для курения вне территории предприятия согласно установленным требованиям	Заведующий МКДОУ ответственная группа
<b>Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя</b>			
1. Информирование сотрудников о влиянии алкоголя на организм и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.	В течение периода реализации Программы	% работников, поддерживающих корпоративную политику здорового образа жизни	Заведующий МКДОУ медсестра ответственная группа
<b>Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом</b>			
1. Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями	По показаниям	Доля работников, охваченных тренингами, консультациями.	Заведующий МКДОУ медсестра, психолог, ответственная группа
2. Разработка мероприятий,	По	Количество	Заведующий

направленных на противодействие профессиональному выгоранию.	показаниям	организованных мероприятий	МКДОУ, медсестра, психолог ответственная группа
--	------------	----------------------------	---

## 6. Ожидаемые результаты эффективности

В результате реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников МКДОУ «Детский сад «Аленушка» предполагаются следующие результаты:

*Для работников:*

- Изменение отношения к состоянию своего здоровья.
- Укрепление здоровья и улучшение самочувствия.
- Увеличение продолжительности жизни.
- Приверженность к ЗОЖ.
- Выявление заболеваний на ранней стадии.
- Возможность получения материального и социального поощрения.
- Сокращение затрат на медицинское обслуживание.
- Улучшение условий труда.
- Улучшение качества жизни.

*Для работодателей:*

- Сохранение на длительное время здоровых трудовых ресурсов.
- Повышение производительности труда.
- Сокращение трудовых потерь по болезни.
- Снижение текучести кадров.
- Повышение имиджа организации.
- Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников; изменение отношения работников к состоянию своего здоровья.
- Снижение заболеваемости и инвалидизации работников.
- Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

*Для государства:*

- Снижение уровня заболеваемости.
- Сокращение дней нетрудоспособности.
- Сокращение смертности.
- Снижение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью.
- Увеличение национального дохода

## 7. Сроки реализации

Период реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников МКДОУ Детский сад «Аленушка» - 2025-2030 годы.